

Selectiereglement

De Vlaamse Nutsregulator zoekt een gedreven

Jurist

Contractueel

Niveau: A

Standplaats: Brussel

ID: **57419**

1 Je takenpakket

Jouw verantwoordelijkheden

Ben jij juridisch onderlegd, geboeid door de evoluties in de energiesector én maatschappelijk geëngageerd? Dan is deze functie jou op het lijf geschreven. De energietransitie stelt netbeheerders, leveranciers en andere marktspelers voor grote uitdagingen én kansen: netcongestie, de komst van grote batterijen en datacenters, nood aan flexibiliteitsdiensten... en dat alles binnen een complex juridisch kader. Als jurist speel jij een sleutelrol in het vormgeven van het energiebeleid van morgen. Samen met je collega's zorg je ervoor dat de energietransitie juridisch stevig onderbouwd is en vlot kan verlopen. Jouw werk maakt écht het verschil.

Een greep uit je takenpakket:

- In multidisciplinair teamverband stel je mee de technische en marktregels op voor de aanleg en het beheer van de elektriciteits- en gasnetten en het goed functioneren van de energiemarkt in het Vlaams Gewest.
- Je bestudeert de energiewetgeving op dit vlak (Vlaams, federaal, Europees), rechtspraak en rechtsleer en de nieuwe evoluties daarin. Je adviseert daarover intern én aan beleidsmakers (minister van energie, Vlaams Parlement).
- Je maakt beslissingen en andere documenten op (brieven, nota's, adviezen, rapporten, ...) op, in lijn met de energiewetgeving en technische reglementen.
- Je gaat de naleving na van de energieregelgeving en technische reglementen door de netbeheerders en zorgt voor de handhaving daarvan.
- Je neemt deel aan overleg met andere regulatoren en stakeholders.
- Je overlegt met onze raadsman voor extern juridisch advies en om onze belangen in rechte te verdedigen.

2 Deelnemingsvoorwaarden

- Op de dag van de aanwerving beschik je over een masterdiploma in de Rechten.
- Het aanleveren van een CV en motivatiebrief.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dit attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen “artikel 7” bij www.werkenvoor.be.

2.1 Onverenigbaarheden

Het uitoefenen van een functie als personeelslid van de Vlaamse Nutsregulator gaat gepaard met enkele onverenigbaarheden die vermeld staan in art. 26, 5° Decreet van 19 april 2024 over de operationalisering van een Vlaamse Nutsregulator. Deze dienen voor aanstelling gerespecteerd te worden.

3 Je persoonsgebonden competenties

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentieboek van de Vlaamse overheid](#).

Verantwoordelijkheid nemen - niveau 1

Inleiving - niveau 2

Samenwerken – niveau 2

Visie – niveau 2

Oordeelvorming – niveau 2

Netwerken – niveau 2

Innoveren – niveau 1

Klantgerichtheid – niveau 2

Analyseren – niveau 2

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte.

4 Je kennis en vaardigheden

- Een master in de Rechten.
- Je hebt minstens twee jaar relevante beroepservaring.
- Ervaring met energierecht is een plus net als affiniteit voor publiek recht en administratief recht.
- Je analyseert vlot complexe informatie en zet die om naar heldere conclusies en adviezen.
- Je bent een pragmatische en conceptuele denker.
- Je werkt zelfstandig en pakt complexe vraagstukken en oplossingen aan.
- Je neemt beslissingen of formuleert adviezen ook bij lacunes in de wetgeving of regelgeving.
- Je legt complexe juridische concepten op een begrijpelijke manier uit aan verschillende belanghebbenden.
- Je bent geboeid door gereguleerde sectoren, zoals de elektriciteits- en gassector.

- Je neemt graag initiatief om verbeteringen voor te stellen. Je durft je mening te uiten met respect voor anderen. Oog voor detail, nauwkeurig en kwaliteitsgericht in je werk.
- Je bent een teamspeler. Je kan goed samenwerken met verschillende belanghebbenden en binnen multidisciplinaire teams. Je bent enthousiast om je kennis te delen en kan vlot schakelen tussen verschillende projecten.

5 Wat bieden we jou?

- Een maatschappelijk relevante job met impact, op het kruispunt van recht, economie en beleid.
- Een contract van onbepaalde duur, gekoppeld aan een marktconform salaris. Het startsalaris bedraagt € 4.028 bruto per maand. Heb je relevante ervaring? Dan wordt deze gevaloriseerd bij het bepalen van je loon.
- Je krijgt ook maaltijdcheques, een thuiswerk- en internetvergoeding, een hospitalisatieverzekering inclusief tandzorg en ambulante kosten, een verzekering gewaarborgd inkomen en een uitgebreide groepsverzekering (tweede pijler) die volledig wordt betaald door de werkgever.
- Een aantrekkelijk mobiliteitsbudget.
- De mogelijkheid om flexibel te werken: We verwachten je minimaal twee dagen per week op kantoor, op wandelafstand van het station Brussel-Noord. Daarnaast kan je thuis of in een satellietkantoor werken.
- 35 dagen vakantie per jaar en vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- De kans om je vaardigheden verder te ontwikkelen, inclusief opleidingen.
- Gemotiveerde collega's en teambuildingactiviteiten om elkaar beter te leren kennen.

6 Selectieprocedure

6.1 Selectieronde 1: Screening formele deelnemingsvoorwaarden & voorselectie

6.1.1 Check formele deelnemingsvoorwaarden

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden.

Je sollicitatie is enkel geldig als je je CV en je motivatiebrief ten laatste op 9 november 2025 om 23u59 én in het Nederlands per mail hebt ingediend.

6.1.2 Voorselectie op basis van een CV en motivatie

De voorselectie gebeurt in de **week van 10 november 2025**.

In de eerste selectieronde worden volgende elementen beoordeeld:

- Motivatie
- Verwachtingen naar en inzicht in de functie

- Relevantie van de beroepskennis/ervaring (juridische ervaring + affiniteit met energierecht en/of ervaring met publiek recht en administratief recht)

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. Enkel wie 'geschikt' behaalt, wordt toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

Enkel de 5 best scorende geslaagde kandidaten worden uitgenodigd voor de volgende ronde, het selectiegesprek. Indien er één of meerdere kandidaten verzaken dan kunnen de eerstvolgende best scorende kandida(a)t(en) uitgenodigd worden voor het selectiegesprek.

6.2 Selectieronde 2: Selectiegesprek

Het selectiegesprek vindt plaats op **vrijdag 21 november 2025**.

Tijdens een jurygesprek beoordelen de selectieverantwoordelijke intern, externe assessor en collega(s) van de Vlaamse Nutsregulator volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- De bijkomende persoonsgebonden competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie
- Technische competenties
- Werkervaring

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. Enkel wie 'geschikt' behaalt, wordt toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

6.3 Selectieronde 3: Assessment center

Het assessment vindt plaats in de **week van 24 november en 1 december 2025**.

De volgende selectieronde bestaat uit een assessment bij een extern selectiekantoor. Het assessment bestaat uit een gedragsgericht interview, persoonlijkheidsvragenlijst, redeneertesten en simulatieoefening(en).

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

6.4 Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving dien je te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;

- Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten;
- Je voldoet aan de voorwaarden vermeld in dit selectiereglement;
- Je slaagt in de selectieprocedure.

7 Hoe kan je solliciteren?

Voel je je aangesproken in het profiel dat we zoeken? Solliciteer dan uiterlijk op **9 november 23u59** via jobs@vlaamsenutsregulator.be.

8 Nog vragen?

Voor vragen over de vacature en job inhoud, kan je contact opnemen met:

Ruben Verboven

HR

jobs@vlaamsenutsregulator.be

Voor vragen over de selectieprocedure, kan je contact opnemen met:

Mathijs Denys

Manager

Ascento

T : 0490 65 73 79

Mathijs.denys@ascento.be

Wil je meer weten over de Vlaamse Nutsregulator en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: <https://www.vlaamsenutsregulator.be/nl>

9 Werfreserve

Binnen de Vlaamse Nutsregulator wordt er geen werfreserve aangelegd.