|  |
| --- |
| Selectiereglement |

**De Vlaamse Nutsregulator zoekt een gedreven**

**Adviseur warmtenetten**

Contractueel

Niveau: A

Standplaats: Brussel

ID: 54854

# Je takenpakket

**Jouw verantwoordelijkheden**  
De Vlaamse Nutsregulator volgt de sector van warmtenetten zowel vanuit een economisch, technisch als juridisch oogpunt op. In jouw job kom je met elk van deze elementen in aanraking, maar werk je tegelijk samen met een juridische collega om dit thema verder op te volgen en uit te werken. Uiteraard kan je ook steunen op de expertise van een multidisciplinair team. We staan de komende jaren voor een verdieping van onze rol in dit thema, wat maakt dat je jezelf hierin een expert kan maken. Zo bouw je zelf mee aan je eigen job.

Een greep uit je takenpakket:

* Je stelt de **technische regels** op voor de aansluiting op, toegang tot en beheer van warmtenetten, en volgt vervolgens op dat de marktspelers deze regels respecteren.
* Je rapporteert over de **zekerheid en betrouwbaarheid** van de warmtenetten en de **kwaliteit van dienstverlening** in de sector.
* Je volgt de **financiële gezondheid** van de leveranciers op.
* Je onderzoekt hoe we als regulator verder kunnen bijdragen aan een **betrouwbare, duurzame en betaalbare warmtevoorziening**.
* Je zet het **regulatoir kader** uit waarbinnen de marktspelers hun taken uitvoeren. Daarvoor voer je specifieke onderzoeken uit.
* Je **analyseert en interpreteert gegevens** om inzicht te krijgen in de warmteketen en haar spelers. Je formuleert adviezen, identificeert kansen en knelpunten en doet concrete aanbevelingen op basis van jouw analyses.
* Je **deelt jouw ervaringen en kennis met collega’s**, zowel binnen als buiten jouw functiegebied. Je stemt ook regelmatig af met betrokken partijen en deelt informatie op een toegankelijke manier met belanghebbenden.
* Je hebt je **eigen verantwoordelijkheden**, maar wordt tegelijk ondersteund door een multidisciplinair team.
* Je **neemt initiatief** om verbeteringen en opportuniteiten te identificeren.

# Deelnemingsvoorwaarden

* Op de dag van de aanwerving beschik je over een masterdiploma in een economische of technische richting (handelsingenieur, burgerlijk ingenieur, industrieel ingenieur,...).

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dit attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen “artikel 7” bij [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be).

* Werkervaring in een nutssector, regulator of wetenschappelijk onderzoek is een troef maar geen vereiste.

## Onverenigbaarheden

Het uitoefenen van een functie als personeelslid van de Vlaamse Nutsregulator gaat gepaard met enkele onverenigbaarheden die vermeld staan in art. 26, 5° Decreet van 19 april 2024 over de operationalisering van een Vlaamse Nutsregulator. Deze dienen voor aanstelling gerespecteerd te worden.

# Je persoonsgebonden competenties

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentieboek van de Vlaamse overheid](https://www.vlaanderen.be/publicaties/competentiewoordenboek-vlaamse-overheid).

* Verantwoordelijkheid nemen - niveau 1
* Inleving - niveau 2
* Samenwerken – niveau 2
* Visie – niveau 2
* Oordeelvorming – niveau 2
* Netwerken – niveau 2
* Innoveren – niveau 1
* Klantgerichtheid – niveau 2
* Analyseren – niveau 2

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte.

# Je kennis en vaardigheden

## Pluspunten

* **Analytisch denkvermogen**: je bent sterk in het analyseren van gegevens en het trekken van conclusies.
* **Kennis:** je hebt interesse in de ontwikkelingen binnen de warmtesector, en meer specifiek warmtenetten. Kennis over de warmtenetten en/of reguleringsmethodieken zijn een plus.
* **Communicatie:** je beschikt over communicatieve vaardigheden en het vermogen om complexe analyses op een begrijpelijke manier over te brengen aan verschillende belanghebbenden. Je bent tevens in staat om zelfstandig te werken en hebt een sterke verantwoordelijkheidszin.
* **Samenwerking:** je bent een teamspeler die effectief kan samenwerken met verschillende belanghebbenden en binnen multidisciplinaire teams. Je bent enthousiast om je kennis te delen.

# Wat bieden we jou?

* Een **verantwoordelijke functie** met een gevarieerd takenpakket in een **uitdagende sector**. Je maakt deel uit van een kleine organisatie waarbij je het management ondersteunt in het nemen van beslissingen. Kortom een job met veel **afwisseling, autonomie en verantwoordelijkheid**.
* Een **contract van onbepaalde duur** met een marktconform salaris. Afhankelijk van je relevante ervaring en diploma is het salaris tussen €4.028 en €8.936 bruto per maand.
* Je krijgt ook **maaltijdcheques,** een thuiswerk- en internetvergoeding, een **hospitalisatieverzekering** inclusief tandzorg en ambulante kosten, een verzekering gewaarborgd inkomen en een uitgebreide **groepsverzekering** (tweede pijler) die volledig wordt betaald door de werkgever.
* Een aantrekkelijk **mobiliteitsbudget**.
* De mogelijkheid om **flexibel** te werken: we verwachten je **minimaal twee dagen per week op kantoor**. Daarnaast kan je thuis of in een satellietkantoor werken.
* Een werkplek op **wandelafstand van het station Brussel-Noord**.
* **35 dagen vakantie** per jaar en **vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar**.
* De kans om je vaardigheden verder te ontwikkelen en te leren van collega’s, mét de nodige **opleidingen**.
* **Gemotiveerde collega’s** in een dynamische organisatie.
* Fijne **teambuildingactiviteiten** om je collega’s op een andere manier te leren kennen.

# Selectieprocedure

## Selectieronde 1: CV-screening en motivatiebrief

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden.

**Je sollicitatie is enkel geldig als je je CV en motivatiebrief ten laatste op 7 mei én in het Nederlands hebt ingediend.**

De cv-screening gebeurt in de week van 7 mei.

In de eerste selectieronde worden volgende elementen beoordeeld:

* Motivatie
* Relevantie van de beroepskennis/ervaring
* Verwachtingen naar en inzicht in de functie

### Voorselectie op basis van een videogesprek.

Bij meer dan 5 sollicitaties zal er een voorselectie plaatsvinden via een videogesprek. Je wordt door de selectieverantwoordelijke opgebeld in de week van 12 mei. Het videogesprek gebeurt in het Nederlands.

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. Enkel wie ‘geschikt’ behaalt, wordt toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

## Selectieronde 2: Selectiegesprek

Tijdens een jurygesprek beoordelen de selectieverantwoordelijke intern, externe assessor en collega(‘s) van de Vlaamse Nutsregulator volgende onderdelen:

* Je motivatie
* Je visie op en inzicht in de functie
* De bijkomende persoonsgebonden competenties
* Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie
* Technische competenties
* Werkervaring

De resultaten uit de voorselectie worden hier ook in rekening genomen.

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. Enkel wie ‘geschikt’ behaalt, wordt toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

## Assessment

De volgende selectieronde bestaat uit een assessment bij een extern selectiekantoor. Het assessment bestaat uit een gedragsgericht interview, persoonlijkheidsvragenlijst, redeneertesten en simulatieoefening(en).

Dit onderdeel is eliminerend. De kandidaten kunnen de beoordeling geschikt of niet geschikt behalen. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

## Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving dien je te voldoen aan de volgende voorwaarden:

* Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
* Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten;
* Je voldoet aan de voorwaarden vermeld in dit selectiereglement;
* Je slaagt in de selectieprocedure.

# Hoe kan je solliciteren?

Voel je je aangesproken in het profiel dat we zoeken? Zie je jezelf een steentje bijdragen aan de toekomst van de warmtenetten van Vlaanderen? Solliciteer dan uiterlijk op **7 mei** via jobs[@vlaamsenutsregulator.be](mailto:Lisa.vandervleuten@vlaamsenutsregulator.be).

# Nog vragen?

Voor vragen over de vacature en job inhoud, kan je contact opnemen met:

Lisa van der Vleuten

HR-stafmedewerker

[Lisa.vandervleuten@vlaamsenutsregulator.be](mailto:Lisa.vandervleuten@vlaamsenutsregulator.be)

T : 0479 85 43 85

Voor vragen over de selectieprocedure, kan je contact opnemen met:

Mathijs Denys

Manager

Ascento

T : 0490 65 73 79

Mathijs.denys[@ascento.be](mailto:Sabine.mattheeussens@ascento.be)

Wil je meer weten over de Vlaamse Nutsregulator en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze website: <https://www.vlaamsenutsregulator.be/nl>

# Werfreserve

Binnen de Vlaamse Nutsregulator wordt er geen werfreserve aangelegd.